

CODE OF CONDUCT

1. Purpose

Environmental, social and corporate governance (“ESG”) is an essential part of Schäper Strategy.

Schäper is committed to follow all applicable laws and regulations, labour and environmental laws and human rights – in our own operations and in relation to our business partners and towards society. The integrity, reputation and profitability of Schäper ultimately depend upon the individual actions of our directors, officers, employees and representatives.

This Policy sets out standards of behaviour required by our directors, employees and representatives at Schäper. Schäper requests not only its employees but also asks its suppliers, co-operation partners, contractors and subcontractors to comply with the principles of this Policy.

Zweck

Nachhaltigkeit und Umweltschutz sind wesentliche Bestandteile der Firmen-Philosophie der Firma Schäper. Schäper verpflichtet sich, alle geltenden Gesetze und Vorschriften, Arbeits- und Umweltgesetze zu befolgen. Sowohl im eigenen Unternehmen als auch bei der Auswahl von Geschäftspartnern und Lieferanten. Diese Verhaltensregeln legen Verhaltensnormen fest, die von allen Mitarbeitern, der Geschäftsführung, Partnern und Lieferanten bei allen ihren Handlungen zu beachten sind.

2. General principles

The company Schäper acts honestly, ethically and lawfully.

We are responsible in relation to colleagues, customers, suppliers, contractors, subcontractors, the environment and the whole society we are working and living in. We strive to improve the conditions for health, environment and sustainable development for the society. We support and respect the international agreements on human rights. We do not allow bribery or any other improper benefits that can influence decisions.

Our social responsibility is to be a safe and inspiring workplace for our personnel (safe and good workplace, wellbeing, career development).

Allgemeine Grundsätze

Das Unternehmen Schäper handelt ehrlich, ethisch und rechtmäßig. Wir übernehmen Verantwortung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, der Umwelt und gegenüber der gesamten Gesellschaft. Mit unserem Handeln sind wir bemüht, die Bedingungen für die Gesundheit, die Umwelt und der Gesellschaft zu verbessern. Wir unterstützen und respektieren die internationalen Menschenrechtsabkommen. Wir lehnen Korruption und Bestechungen strikt ab und lassen uns durch derartige Geschäftspraktiken nicht beeinflussen. Zu unserer sozialen Verantwortung gehört es, unseren Firmenangehörigen einen sichereren Arbeitsplatz zu bieten und mit unserem Unternehmen Nachhaltig zu agieren.

3. Employee relations – health, safety, human rights and labor standards

Schäper Company is actively committed to safety and health in the workplace. We are committed to providing our employees with a workplace and work environment that is free from known safety and health hazards and free from discrimination or harassment of any kind.

We are committed to continuous improvement of occupational health and safety. Our target is zero accidents at work, occupational disease or work-related exposure.

The employer guarantees fair terms of employment and possibilities for all employees without any discrimination based on age, race, colour, nationality, religion, gender, disabilities, sexual orientation or ethnic affiliation. The employer respects the employees' right to create and join unions and negotiate collectively.

We support and respect the protection of human rights as expressed in the UN Declaration of Human Rights. As an employer, Schäper accepts the basic labour rights stated by the International Labour Organization (ILO): freedom of association, the effective recognition of the right to collective bargaining, the abolition of forced labour, and equality of opportunity and treatment. We do not accept child labour.

Mitarbeiter

Die Firma Schäper setzt sich aktiv für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz ein. Wir verpflichten uns, unseren Mitarbeitern einen Arbeitsplatz und ein Arbeitsumfeld anzubieten, der frei von bekannten Sicherheits- und Gesundheitsgefahren und frei von Diskriminierung oder Belästigung jeglicher Art ist.

Wir setzen uns für eine kontinuierliche Verbesserung des Arbeitsschutzes und der Sicherheit am Arbeitsplatz ein. Wir binden unsere Mitarbeiter zudem in wesentliche Entscheidungsprozesse im Unternehmen ein. Wir fordern unsere Lieferanten auf, die Grundsätze dieser Richtlinie einzuhalten.

Der Arbeitgeber garantiert faire Arbeitsbedingungen und Möglichkeiten für alle Mitarbeiter ohne jegliche Diskriminierung aufgrund von Alter, Rasse, Hautfarbe, Nationalität, Religion, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung oder ethnischer Zugehörigkeit.

Wir unterstützen und respektieren den Schutz der Menschenrechte, wie er in der UN-Menschenrechtserklärung zum Ausdruck kommt. Als Arbeitgeber akzeptiert Schäper die von der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) genannten grundlegenden Arbeitsrechte: Vereinigungsfreiheit, die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen, die Abschaffung von Zwangsarbeit sowie Chancengleichheit und Gleichbehandlung. Wir akzeptieren keine Kinderarbeit. Wir fordern unsere Subunternehmer und Lieferanten auf, die Grundsätze dieser Richtlinie einzuhalten.

4. Compliance with laws and regulations

As a matter of principle, we reject business relationships that could lead to conflicts of interest with our rules of conduct. We do not pay bribes to close a deal. The Schäper company speaks out clearly against corruption or other illegal payments. We respect the applicable competition laws and do not participate in illegal agreements and market divisions to the disadvantage of market participants.

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Geschäftsbeziehungen, die zu Interessenkonflikten mit unseren Verhaltensregeln führen können, lehnen wir grundsätzlich ab. Wir zahlen keine Bestechungsgelder, um ein Geschäft abzuschließen. Das Unternehmen Schäper spricht sich deutlich gegenüber Korruption oder anderen illegalen Zahlungen aus.

Wir respektieren die geltenden Wettbewerbsgesetze und beteiligen uns nicht an illegalen Absprachen und Marktaufteilungen zu Ungunsten der Marktteilnehmer

4.1 Prohibition of corruption and bribery

The following are examples of what can be regarded as corruption and are not allowed for Schäper employees:

- Offering or accepting money or other valuables (eg. personal discounts for private purchases from supplier) in a business relationship
- Accepting other services for private gain (eg. accepting free tickets, trips etc.)
- Freely or with discount accepting supplier's products or services
- Offering or accepting private loans from supplier's or other business contacts
- Improperly favoring suppliers in which one's own or family members or friends hold key positions.

Schäper employees are not allowed to be simultaneously employed by or run a business with close collaboration with the supplier – Schäper employees should avoid private purchases from the company suppliers. If there is a possible conflict of interest regarding any supplier, Schäper employee must withdraw him/herself from that case, citing a possible conflict of interest and inform Schäper Management Group of the subject matter.

Verbot von Korruption und Bestechung

Im Folgenden werden Beispiele genannt, die als Korruption angesehen werden können und für Schäper-Mitarbeiter nicht zulässig sind:

- *Anbieten oder Annehmen von Geld oder anderen Wertgegenständen (z. B. persönliche Rabatte für private Einkäufe bei Lieferanten) im Rahmen einer Geschäftsbeziehung*
- *Annehmen von sonstigen Leistungen zum privaten Vorteil (Freikarten, Reisen etc.)*
- *Kostenloses / rabattiertes Annehmen von Produkten oder Dienstleistungen des Lieferanten*
- *Anbieten oder Annehmen von privaten Krediten von Lieferanten oder anderen Geschäftskontakten*
- *Unzulässige Bevorzugung von Lieferanten, bei denen eigene oder Familienmitglieder oder Freunde Schlüsselpositionen innehaben.*

Schäper-Mitarbeiter dürfen nicht gleichzeitig bei dem Lieferanten angestellt sein oder ein Unternehmen führen, das eng mit dem Lieferanten zusammenarbeitet - Schäper-Mitarbeiter sollten private Einkäufe bei den Lieferanten des Unternehmens vermeiden. Besteht ein möglicher Interessenkonflikt bei einem Lieferanten, muss sich der Schäper-Mitarbeiter unter

Hinweis auf einen möglichen Interessenkonflikt von diesem Fall zurückziehen und die Schäper Geschäftsführung über den Sachverhalt informieren.

4.2 What is permitted?

Working meals in the form of lunch or dinner at a normal cost are permitted.

We do not accept gifts from business partners exceeding normal standards of hospitality. If the acceptance of a gift or favour contains the remote possibility of a conflict of interest, always clarify the situation with Schäper Management in advance.

Invitations to training and conferences where meals are included are permitted, but Schäper pays always for the travelling costs. Training must be work related. Training and conferences from the supplier should be avoided, if Schäper is simultaneously having a tender competition in which the supplier is likely to attend.

Schäper may organize and offer business related training and educational events for marketing purposes for customers and potential customers. Training and educational events shall always have a business-related educational program. Schäper may provide training attendees with reasonably priced meals and overnight stays in connection with the program. Travel costs are not paid by Schäper and Schäper is not permitted to facilitate or pay for meals, travel, accommodation or other expenses for spouses or any other person who does not have a professional interest in the information being shared at the training meeting.

Was ist erlaubt?

Arbeitsessen in Form von Mittag- oder Abendessen zu einem normalen Preis sind erlaubt.

Wir nehmen keine Geschenke von Geschäftspartnern an, die über die üblichen Standards der Gastfreundschaft hinausgehen. Wenn die Annahme eines Geschenks oder einer Gefälligkeit die entfernte Möglichkeit eines Interessenkonflikts beinhaltet, klären Sie die Situation immer im Voraus mit der Schäper-Geschäftsführung.

Einladungen zu Schulungen und Konferenzen, bei denen die Verpflegung inbegriffen ist, sind erlaubt, aber Schäper übernimmt immer die Reisekosten. Schulungen müssen arbeitsbezogen sein. Schulungen und Konferenzen des Lieferanten sollten vermieden werden, wenn Schäper gleichzeitig einen Ausschreibungswettbewerb durchführt, an dem der Lieferant voraussichtlich teilnehmen wird.

Schäper darf geschäftsbezogene Schulungs- und Bildungsveranstaltungen zu Marketingzwecken für Kunden und potentielle Kunden organisieren und anbieten. Schulungs- und Bildungsveranstaltungen müssen stets ein geschäftsbezogenes Bildungsprogramm haben. Schäper darf den Schulungsteilnehmern im Zusammenhang mit dem Programm eine angemessene Verpflegung und Übernachtung zur Verfügung stellen. Reisekosten werden von Schäper nicht übernommen und Schäper ist es nicht gestattet, Mahlzeiten, Reisen, Übernachtungen oder andere Ausgaben für Ehepartner oder andere Personen, die kein berufliches Interesse an den auf der Schulungsveranstaltung geteilten Informationen haben, zu ermöglichen oder zu bezahlen.

4.3 Competition laws

We will comply with the competition laws of every jurisdiction in which we do business. We will not engage in bid rigging; we will not fix prices; we will not allocate markets; and we will not abuse market power. For example, we will not discuss prices, costs, profits, or marketing strategies with our competitors.

Wettbewerbsgesetze

Wir halten die Wettbewerbsgesetze aller Länder ein, in denen wir geschäftlich tätig sind. Wir werden uns nicht an Angebotsabsprachen beteiligen, wir werden keine Preise festlegen, wir werden keine Märkte aufteilen und wir werden keine Marktmacht missbrauchen. Wir werden zum Beispiel keine Preise, Kosten, Gewinne oder Marketingstrategien mit unseren Wettbewerbern besprechen.

4.4 Supplier audits

When evaluating contractors, subcontractors, suppliers and partners their ability to comply with this code will be assessed and be an important selection criterion. Suppliers are requested to allow any third party authorized by Schäper and reasonably acceptable to the supplier, to conduct in the presence of the supplier an audit of the supplier's operations relevant for this Policy eg. the supplier's facilities and relevant extracts from books and records.

Lieferanten-Audits

Bei der Bewertung von Auftragnehmern, Unterauftragnehmern, Lieferanten und Partnern wird deren Fähigkeit zur Einhaltung dieses Kodex bewertet und ist ein wichtiges Auswahlkriterium. Die Lieferanten werden gebeten, einem von Schäper autorisierten Person und für den Lieferanten akzeptablen Dritten zu gestatten, im Beisein des Lieferanten ein Audit der für diese Richtlinie relevanten Betriebsabläufe des Lieferanten durchzuführen, z. B. der Anlagen des Lieferanten und relevanter Auszüge aus Büchern und Aufzeichnungen.

5. Environment and sustainability

Schäper considers sustainability as an obligation and aims to do business in the responsible way. We are developing our expertise to help our customers to be more sustainable and our product portfolio includes environmentally friendly products.

Schäper requests its suppliers to follow EU environmental REACH regulation and in particular, Schäper requests its suppliers to warrant that the products supplied to Schäper should not contain substances of high concern ("SVHC") placed in the EU REACH regulation candidate list above the concentration of 0,1 % w/w of the article.

Umwelt und Nachhaltigkeit

Für das Unternehmen Schäper ist Nachhaltigkeit ein wichtiger Teil der Unternehmensphilosophie. Wir arbeiten stetig daran, unser Know-how im Bereich der Nachhaltigkeit weiter auszubauen und unseren Lieferanten und Kunden zu helfen, nachhaltiger und umweltbewusster zu agieren. Bei der Auswahl unserer Rohstoffe bzw. bei der Auswahl der Lieferanten achten wir darauf, dass besonders umweltverschmutzende Stoffe vermieden werden bzw. - falls vorhanden und möglich - ein alternativer oder recycelter

Rohstoff eingesetzt wird. Bei der Produktion unserer Produkte achten wir darauf, dass eine maximale Haltbarkeit sichergestellt wird. Dies erhöht den Lebenszyklus der Produkte und schont die Umwelt, da eine Neuanschaffung möglichst lang herausgezögert wird.

Schäper fordert seine Lieferanten auf, die EU-Umweltverordnung REACH zu befolgen. Insbesondere fordert Schäper seine Lieferanten auf, zu gewährleisten, dass die an Schäper gelieferten Produkte keine besonders besorgniserregenden Stoffe ("SVHC") enthalten, die in der Kandidatenliste der EU-Verordnung REACH über der Konzentration von 0,1 % w/w des Erzeugnisses stehen.

6. Action in case of infringements to this policy

Notification of any behavior within Schäper that deviates from this policy should be reported to the immediate superior or, in case of suspicion it will not have any effect, to the Schäper Management Group. All notifications shall be taken seriously and be investigated. Notifications on behavior at partners, contractors, subcontractors or suppliers that deviates from this code shall be reported to the immediate superior or to the Schäper Management Group.

Maßnahmen im Falle von Verstößen gegen diese Richtlinie

Verstöße gegen die Inhalte dieser Verhaltensregeln werden unmittelbar an die Geschäftsführung von Schäper gemeldet. Jeder Verdacht gegen einen Verstoß wird ernst genommen und entsprechend überprüft. Es ist das Ziel dieser Verhaltensregeln, die Nachhaltigkeit auch in den Geschäftsbeziehungen weiter zu entwickeln.

Verstöße sollen primär dazu genutzt werden, die Probleme aufzudecken, zu analysieren und gemeinsam im Sinne der Verhaltensregeln und eines nachhaltigen Miteinanders zu verbessern. Ausgenommen sind Handlungen, die gegen geltendes Recht verstoßen und entsprechend gemeldet werden müssen.

7. Infringement and disciplinary measures

The spirit of this Policy is to develop sustainable business relationships by correcting the reported issues. It is important to emphasize that infringements to this Policy can lead to sanctions (eg. cancellation of a contract, business relationship or employment contract) according to laws and agreements. The seriousness of the infringement and the degree of personnel authority to act should be in proportion to the size of any disciplinary measures.

Verstöße und disziplinarische Maßnahmen

Der Sinn dieser Richtlinie ist es, nachhaltige Geschäftsbeziehungen zu entwickeln, indem die gemeldeten Probleme korrigiert werden. Es ist wichtig zu betonen, dass Verstöße gegen diese Richtlinie gemäß den Gesetzen und Vereinbarungen zu Sanktionen führen können (z. B. Kündigung eines Vertrags, einer Geschäftsbeziehung oder eines Arbeitsvertrags). Die Schwere des Verstoßes und der Grad der Handlungsbefugnis des Personals sollten in einem angemessenen Verhältnis zum Umfang der disziplinarischen Maßnahmen stehen.

8. Review and update of these rules

The rules of conduct of the company Schäper are continuously checked and adapted if necessary. The employees of the company Schäper are asked to comply with these rules on a weekly basis.

Überprüfung und Aktualisierung dieser Regeln

Die Verhaltensregeln der Firma Schäper werden stetig geprüft und ggf. angepasst. Die Mitarbeiter der Firma Schäper werden wöchentlich angehalten, diese Regeln einzuhalten.

Management Group as a compliance officer shall ensure a proper understanding and application of the Policy and shall keep an integrity safe record of the notifications on infringements of the Policy and the measures taken. Questions regarding this Policy, its application to specific circumstances, and reports of actual or suspected violations can be raised directly to the director Cornelia Hesse: chesse@sportschaeper.de

Die Geschäftsleitung als Compliance-Beauftragter sorgt für das richtige Verständnis und die Anwendung der Richtlinie und führt eine Aufzeichnung der Meldungen über Verstöße gegen die Richtlinie und der ergriffenen Maßnahmen. Fragen zu dieser Richtlinie, ihrer Anwendung auf bestimmte Umstände und Meldungen über tatsächliche oder vermutete Verstöße können direkt an die Geschäftsführerin Cornelia Hesse gerichtet werden: chesse@sportschaeper.de

By signing this document, you also agree to pass this information forward to your suppliers.

Mit der Unterzeichnung dieses Dokuments erklären Sie sich auch damit einverstanden, diese Informationen an Ihre Lieferanten weiterzugeben.

We request you to sign and return a pdf copy of this code of conduct to info@sportschaeper.de.

Wir bitten Sie, eine pdf-Kopie dieses Verhaltenskodexes zu unterschreiben und an info@sportschaeper.de zu senden.

We as a supplier comply with the content of Schäpers Code of Conduct

Wir als Lieferant erfüllen den Inhalt des Schäpers Code of Conduct.

Date: _____

Company: _____

Signature: _____

Name: _____

STAMP: